

2022년도 제1차 대한장애인태권도협회 공개채용 공고

대한장애인태권도협회는 아래와 같이 사무국 업무를 담당할 성실하고
능력있는 인재를 공개 모집합니다.

□ 채용 개요

- 채용명: 2022년도 제1차 대한장애인태권도협회 공개채용
- 채용 인원: 총 2명(사무국장, 직원)
- 채용 기간: 채용일~기간의 정함이 없음

채용분야	채용직급	인원	주요 업무	비고
사무행정 (정규직)	사무국장	1명	대한장애인태권도협회 사무국 업무 총괄	
	직원	1명	대한장애인태권도협회 사무국 행정 업무	

□ 채용 일정

구분		일정	비고
채용공고		2022. 7. 19.(화)~7. 27.(수)	홈페이지 / 9일
서류전형	서류접수	2022. 7. 22.(금)~7. 27.(수)	16시까지, 이메일 접수
	합격자발표	7. 27.(수)	홈페이지, 개별통지
면접전형	면접	7. 29.(금)	면접진행 10시 ~
	합격자발표	7. 29.(금)	홈페이지, 개별통지
채용예정일		8. 1.(월)	임용

* 위 일정은 변경될 수 있음

□ 근무형태 및 조건

근무시간	근무지	보수	비고
9:00 ~ 18:00	태권도원 (전라북도 무주군 설천면 무설로 1482)	사무국장: 월3,748,000원(세전)	- 명절휴가비 별도 지급 - 숙소 제공
		직 원: 월2,395,000원(세전)	

* 채용 후 3개월의 기간을 시보로 임용하고 그 기간 중 근무성적, 태도 등을 평가 후 정규 임용함

□ 지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대한장애인태권도협회 「사무국운영규정」 제9조에 의한 임용 결격사유가 없는 자 ○ 공고일 현재 기준 정년(만 60세) 미만인 자 ○ 남성은 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자 ○ 채용 즉시 근무가 가능한 자 ○ 근무지에 근무가 가능한 자(전라북도 무주) ○ 성별, 학력 제한 없음
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 외국어 가능자(영어 등) ○ 체육 관련단체 근무경력자 ○ 체육 분야 전공자(졸업증명서 전공분야 및 관련 학술자료 제출 시 인정) ○ 회계업무 자격증 소지자 또는 업무 경험자 ○ 취업보호대상자(국가유공자, 장애인 등) ○ 선수 출신

□ 전형 절차

1차 서류전형	➤	2차 면접전형	➤	최종합격
입사지원서, 자격요건		면접		임용

□ 유의사항

주요내용
<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>1개 직급에만 지원가능</u> ○ <u>입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성</u> ○ 면접 시, 지원서에 <u>작성한 내용(필수 자격요건 포함)에 대한 증빙서류를 제출</u>하여야 하며 증빙서류를 제출하지 못하거나 내용이 상이할 시 <u>전형단계에서 불이익을 받을 수 있음</u> ○ 코로나19와 관련 응시자 안전을 위해 <u>확진자,자가격리자</u> 등은 <u>면접 응시가 제한됨</u>

□ 평가방법

구분	주요내용	
서류전형	○ (선발인원) 직급별 채용예정 인원의 5배수	
	○ (평가기준) 자격기준 적격 여부, 입사지원서 적격/부적격 평가	
	평가항목	평가기준
	자격요건 확인	자격요건 확인(필수자격 충족여부)
	입사지원서 평가	제출서류 미비, 입사지원서 작성요령 충족여부 확인
	가점요소 평가	· 우대사항에 대한 평가 · 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 서류 합격자 발표 후 제출)
면접전형	○ (일자) 2022. 7. 29.(금)	
	○ (장소) 서울 송파구 올림픽공원 벨로드롬(예정) * 세부 일정 및 장소는 서류 합격자 대상 개별통지	
	○ (평가기준) 자세 및 태도, 유사업무경험, 업무절차, 문제해결능력, 기타역량 등	
최종합격	○ (최종합격/확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정	

□ 접수방법 및 제출서류

구분	제출서류	제출방법
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(소정양식) ○ 자기소개서(소정양식) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식) ○ 직무수행계획서(소정양식) ○ 이력서 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인(이메일) 접수, 7.27.(수), 16:00까지 제출 - kotad@koreanpc.kr * 채용공고의 첨부된 제출서류 양식 필수 제출

구분	제출서류	제출방법
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증 지참(면접당일 본인확인용 제시) ○ 채용분야별 필수 증명서 및 자격증 ○ 경력증명서 ○ 면허 또는 자격증명서 * 입사지원서에 명시한 자격증·경력사항 증빙자료(스캔본 등) ○ 최종학교 졸업증명서 ○ 주민등록등본 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 합격자에 한함 ○ 면접전형 전 온라인 제출 (별도 안내)

□ 기타사항

- 지원 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하여야 하며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됨.
- 접수된 서류 및 명단은 공개하지 않음.
- 입사지원서는 접수 마감시한까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정함.
- 입사지원서 및 자기소개서 작성양식 준수
- 코로나19 확산 방지 및 응시자 안전을 위해 코로나19 확진자, 고열(37.5℃ 이상)·기침·인후통 등 코로나19 의심 증상자, 자가격리자 및 재택치료자는 시험 응시가 제한됨.
- 지원자가 선발예정인원수와 같거나 초과하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 최종합격자라도 지원서에 허위사실 기재, 허위 증빙서 제출 등 기타 임용이 부적합하다고 판단되는 경우에는 합격이 취소될 수 있음.
- 채용분야별 차순위 1, 2위에 예비합격 순번 부여 * 합격자 발표 시 통보 - 최종합격자 중 임용포기, 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 예비합격 순번대로 선발 * 최종합격자 발표일로부터 3개월간
- 시보임용 기간 중 근무평가에 따라 정식임용이 취소될 수 있음.
- 전형 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한장애인태권도협회 홈페이지(<http://kotad.koreanpc.kr>) 및 개별 통지함.
- 기타 명시되지 않은 사항은 대한장애인태권도협회 「사무국운영규정」에 따름

○ 임용 결격 사유는 다음과 같음

- 대한장애인태권도협회 「사무국운영규정」 제9조(결격사유)

제9조(결격사유) ① 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 국가공무원법 제33조(결격사유) 각호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 국민체육진흥법 제2조제9호 가목부터 다목까지의 체육단체 및 시도·시군구 종목단체에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 사람
3. 국민체육진흥법 제2조제9호 가목부터 다목까지의 체육단체 및 시도·시군구 종목단체가 주최·주관하는 경기의 결과에 영향을 미치는 승부조작에 가담하여 「형법」 제314조 및 「국민체육진흥법」 제47조 및 제48조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 벌금형 이상을 선고받고 그 형이 확정된 사람
4. 국민체육진흥법 제2조제9호 가목부터 다목까지의 체육단체 및 시도·시군구 종목단체에서 다음 각 목에 따른 사람
 - 가. 폭력 및 성폭력 등 성 관련 비위로 자격정지 이상의 징계 처분을 받은 사람
 - 나. 승부조작, 편파판정, 횡령·배임으로 자격정지 1년 이상의 징계처분을 받은 사람
 - 다. 가목과 나목에 해당하는 사람을 제외하고 자격정지 이상의 징계처분을 받고 그 기간이 종료되지 아니한 사람
5. 관리단체로 지정되어 해임된 임원으로 관리단체 지정일로부터 4년이 지나지 아니한 사람

- 「국가공무원법」 제33조에 의한 결격사유가 없는 자

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

붙임 제출서류(양식) 1부. 끝.