

기초종목육성지도자 운영규정

2021. 03. 31. 제 정

2021. 04. 27. 개 정

제1조(목적) 이 규정은 대한장애인체육회 (이하 “장애인체육회” 라 한다)와 대한장애인태권도협회 (이하 “협회” 라 한다)에서 운영하는 장애인 기초종목 육성사업 (이하 “기초종목육성” 라 한다)에 관한 제반 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(적용대상) 이 규정은 협회에서 선임하는 해당 경기단체 기초종목육성 지도자 (이하 “지도자” 라 한다)에 대하여 적용한다.

제3조(채용절차) ①기초종목 지도자는 해당 협회의 공개채용에 의해 전문체육위원회의 평가와 인사위원회 심의를 거쳐 협회의 장이 채용하고, 협회는 채용결과를 대한장애인체육회장에게 보고하여야 한다.

②공개채용 시 협회는 해당 시·도장애인태권도협회에 공문으로 공지해야하고, 협회 홈페이지에 최소 10일 이상(공휴일 포함)의 채용 접수기간을 두어야 한다.

③협회는 채용하고자 하는 지도자가 제5조에 따른 결격사유에 해당하는지 여부를 확인하기 위해 다른 경기단체에 그 사실유무 확인을 요청할 수 있다. 다만, 동일 종목의 비장애인경기단체에 대해서는 이를 반드시 확인하여야 하며, 징계 사실이 확인 될 시 채용이 취소될 수 있다.

제4조(자격요건) ①당해 연도 지도자 등록을 필 한 자로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 1급 장애인스포츠지도사(태권도) 자격증 소지자
2. 2급 장애인스포츠지도사(태권도) 자격증 소지자로서 5년 이상의 선수경력 또는 2년 이상의 장애인 실무경력(지도 및 행정)이 있는 자
3. 전문스포츠지도사(태권도) 자격증 소지자로서 5년 이상의 선수경력 또는 2년 이상의 장애인 실무경력(지도 및 행정)이 있는 자
4. 해당 종목 국가대표 은퇴자로 2급 장애인 스포츠지도사 자격증을 소지하고 패럴림픽 대회 1회 이상 출전 또는 장애인아시아경기대회에서 메달을 획득한 자

제5조(구비서류) ①기초종목 지도자를 채용할 때는 다음의 필수 서류를 제출토록 하여야하며, 추가 필요한 서류는 협회가 요청할 수 있다.

1. 지원서

2. 개인정보동의서
3. 최종학력증명서
4. 면허 또는 자격증명서
5. 경력증명서
6. 주민등록등본
7. 징계사실유무확인서
8. 사진(최근 6개월 이내에 찍은 상반신 명함판)

② 제1항 5호~8호의 구비서류의 경우 3개월 이내에 발급한 서류만 인정한다.

제6조(채용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 자는 기초종목 지도자가 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 장애인체육회, 가맹단체, 시·도장애인체육회, 시도 가맹단체 또는 대한체육회 등 체육단체에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 미만의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 또는 벌금 300만원 이상의 형을 선고 받고 그 형이 확정된 자
8. 장애인체육회, 가맹단체, 시·도장애인체육회, 시도 가맹단체 또는 대한체육회 등 체육단체에서 1년 이상 자격정지 이상의 징계처분을 받고 징계가 만료된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자(단, 승부조작, 폭력·성폭력, 횡령, 배임, 편파 판정으로 장애인체육회, 가맹단체, 시·도장애인체육회, 시도 가맹단체 또는 대한체육회(시도지회 및 회원종목단체 포함)에서 1년 이상의 자격정지 이상의 징계처분을 받은 경우는 영구히 지도자에 선임될 수 없다) <개정 '19.3.7.>
9. 장애인체육회, 가맹단체, 시·도장애인체육회, 시도 가맹단체 또는 대한체육회 등 체육단체에서 승부조작, 직권남용, 사익추구 등의 비위 또는 직무태만에 따른 징계나 관리단체 지정 등으로 해임된 자
10. 장애인체육회, 가맹단체, 시·도장애인체육회, 시도 가맹단체 또는 대한체육회 등 체육단체에서 주최하는 경기결과에 영향을 미치는 승부조작에 가담하여 「형법」 제314조 및 「국민체육진흥법」 제47조 및 제48조에 규정된 죄를 범한 자로서

별금형 이상을 선고받고 그 형이 확정된 자

11. 장애인체육회, 가맹단체, 시·도장애인체육회, 시도 가맹단체 또는 대한체육회 등 체육단체에서 성추행, 성희롱 등 성과 관련된 범죄행위를 한 지도자 중 자격정지를 받고 징계기간이 만료된 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자. 단, 5년 이상의 자격정지를 받은 자는 영구 결격

12. 장애인체육회, 가맹단체, 시·도장애인체육회, 시도 가맹단체 또는 대한체육회 등 체육단체에서 승부조작 기타 부정행위(부정선발, 담합, 금품수수 등을 포함한다. 이하 같다.)와 강간, 강제추행 등 성폭력 범죄행위로 징계를 받은 자는 영구 결격

13. 사회적으로 물의를 일으켜 체육인의 품위를 손상시킨 자

14. 부정부패 또는 비리 등의 행위로 퇴사하거나 징계 등을 받은 경력이 있는 자

제7조(영리업무 및 겸직) ①기초종목 지도자는 해당 업무에 종사함으로써 지도자 직무상의 능률의 저해, 직무에 대한 부당한 영향, 협회의 이익과 상반되는 이익의 취득 또는 불명예스러운 영향을 초래할 우려가 있는 경우에는 이에 종사할 수 없다.

②다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 자는 지도자를 할 수 없다.

1. 협회(시도지부 포함) 임원 및 사무국장의 경우 기초종목 지도자를 겸직할 수 없다.

2. 지도자가 상업·공업·금융업 기타 영리적인 업무를 스스로 경영하여 영리를 추구함이 현저한 업무

3. 지도자가 상업·공업·금융업 기타 영리를 목적으로 하는 사기업체의 이사·감사·업무를 집행하는 무한책임사원·지배인·발기인 기타의 임원이 되는 것

4. 그 외 직무와 관련이 있는 타인의 기업에 투자하는 행위

5. 기타 계속적으로 재산상의 이득을 목적으로 하는 업무를 행하는 것

제8조(직무) 기초종목 지도자의 직무는 다음과 같다.

1. 해당 종목 및 지역 선수 발굴·지도 육성에 관한 업무

2. 해당 종목 및 지역 선수 발굴 및 훈련계획서 작성 및 선수별 훈련성과 평가

3. 해당 종목 및 지역 선수 육성 중·장기 계획 수립 및 시행

4. 기초종목 지도자 사업수행의 실적 등 보고에 관한 업무

5. 장애인체육회 지시사항 및 경기력 향상과 관련된 제반업무 이행

6. 협회의 업무와 관련한 지시사항의 이행

제9조(협회의 임무) 협회는 해당 기초종목 지도자의 효율적 관리를 위해 다음의

업무를 담당한다.

1. 해당 지도자 채용 및 재계약, 계약해지와 사직에 관한 업무
2. 해당 지도자 관리, 업무 평가 및 지휘·감독 업무
3. 기타 지도자에 관한 제반 업무

제10조(채용계약) 기초종목 지도자를 채용할 경우의 표준근로계약서를 참조하여 서면으로 근로계약을 체결하며, 채용계약은 다음과 같다.

1. 계약기간은 1년 단위로 하되, 매해 12월 31일을 계약 종료일로 한다.
2. 협회는 근로계약기간 만료 시 전문체육위원회의 평가와 인사위원회의 심의를 거쳐 재계약을 체결할 수 있다.
3. 지도자로서의 의무를 다하지 아니하거나 협회의 규약 및 규정을 현저히 위반할 경우 협회 인사위원회의 심의를 통해 계약을 해지할 수 있다.
4. 지도자가 개인적인 사유로 면직하거나 제3항에 의하여 계약이 해지되어 새로운 지도자로 교체할 경우 계약기간은 전임자의 잔여기간으로 한다.

제11조(복무) ① 기초종목 지도자는 지도자로서의 사명감을 가지고 직무를 수행함에 있어 다음 각 호의 의무사항을 준수하여야 한다.

1. 성실의 의무
2. 친절·공정·청렴 의무
3. 품위유지 의무
4. 비밀엄수 의무
5. 직장이탈금지 의무
6. 협회 지시사항 이행 의무

② 지도자는 협회의 지휘감독을 받아 지정된 장소에서 근무하여야 하고, 협회는 매월 근태관리 결과를 장애인체육회로 보고하여야 한다.

③ 지도자는 선수육성에 관하여 협회, 장애인체육회, 문화체육관광부의 자문 및 지원요청에 응하여야 한다.

④ 지도자의 세부적인 복무에 관한 규정(징계규정 포함)은 협회의 규약 및 규정에 따른다.

⑤ 지도자는 계약기간 중 공소 제기된 후 구금상태에 있는 경우 그 직무를 정지한다.

⑥ 지도자는 계약 기간 중 장애인체육회 및 협회 등에서 시행하는 성범죄 및 폭력 관련 교육을 반드시 이수해야 한다.

제12조(급여) ① 기초종목 지도자의 급여는 다음과 같이 지급한다.

1. 급여의 지급은 발령일을 기준으로 일할계산 한다.
2. 급여의 지급기간은 매월 1일부터 말일까지로 한다.
3. 급여의 지급일은 매월 25일에 지급하며, 지급일이 토요일 또는 휴일인 때에는 그 전일에 지급한다. 다만 회장이 지급일 변경이 필요하다고 인정되는 경

우에는 재량으로 지급일을 변경할 수 있다.

②지도자가 퇴사한 경우 퇴사일로부터 14일 이내에 퇴직금을 지급해야 한다.

제13조(복리후생) 기초종목 지도자 활동에 관한 각종 복리후생비(각종수당, 교통비 등)는 당해 연도 예산범위 내에서 협회에서 지원할 수 있다.

제14조(근무시간 및 근태)①지도자의 근무시간은 1일 8시간 주 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 한다.

②지도자의 근무시간은 1일 오전 9시부터 오후 6시까지로 하며, 휴게시간은 낮 12시부터 오후 1시까지로 한다. 다만, 지도자는 훈련일정에 따라 근무시간은 탄력적으로 조율할 수 있으나, 협회의 승인을 득해야 하며, 이 경우 반드시 1일 8시간 이상의 근무시간을 준수한다.

제15조(행정업무)①지도자는 직무와 관련해 협회에서 지시한 업무 일체를 기한 내 수행한다.

1. 지도자는 직무관련 보고서와 월별 업무추진 실적 등을 협회에서 정한 일자에 반드시 제출해야 하며, 장애인체육회 및 협회에서 개최하는 월 보고회 등에 참석하여야 한다.

②협회는 기초종목 지도자로부터 제출받은 각종 업무추진 실적과 월별 훈련계획을 검토하여 장애인체육회에 정한 일자에 문서로 제출하여야 한다.

제16조(포상) 지도자의 직무에 현저한 업적이 있거나 업무성적이 우수한 경우, 협회의 장과 장애인체육회장은 포상 할 수 있다.

제17조(성과평가) 이 규정을 시행함에 있어 지도자에 대한 운영 및 평가는 장애인체육회의 지침과 협회 규약 및 규정에 따른다.

제18조(기초종목육성 지도자 운영규정의 제·개정) ①협회는 장애인체육회의 기초종목육성 지도자 관리지침을 준용하여 특성에 맞게 제정 또는 개정하여야 한다.

②협회의 기초종목육성 지도자 운영규정에는 반드시 지도자 채용, 관리, 평가에 관련한 내용이 포함되어야 한다.

③협회에서 제·개정한 기초종목육성 지도자 운영규정은 장애인체육회와 협의 후 즉시 제·개정 하여야 한다.

부 칙('21.03.31.')

제1조(시행일) 이 규정은 이사회회의 의결을 거쳐 장애인체육회의 승인을 받아 시행한다.

부 칙('21.04.27.')

제1조(시행일) 이 규정은 이사회회의 의결을 거쳐 장애인체육회의 승인을 받아 시

행한다.

제2조(경과조치)①이 지침 제4조에 대하여, 지침 제정 이전 채용된 매니저는 기초종목 지도자로 전환하여 고용을 승계하되 2021년 12월 31일까지 자격을 취득하지 못한 경우 계약이 만료된 것으로 한다.

② 제4조 제1호는 2024년 1월 1일부터 시행한다.

③ 제4조 제3호에 관한 사항은 2021년 12월 31일까지 효력을 가진다.